

Số: /KH-SYT

Hà Tĩnh, ngày tháng 4 năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

### **Luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức các phòng chức năng, các đơn vị trực thuộc Sở Y tế Hà Tĩnh năm 2023**

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng chống tham nhũng; Quy định số 98-QĐ/TW ngày 07/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương đảng về luân chuyển cán bộ; Thông tư số 03/2022/TT-BNV ngày 12/3/2022 của Bộ Nội vụ quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ ở địa phương; Thông tư số 03/2021/TT-TTCT ngày 30/9/2021 của Thanh tra Chính phủ quy định chi tiết danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác tại thanh tra chính phủ và vị trí công tác trong lĩnh vực thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng tại chính quyền địa phương và các văn bản hiện hành.

Căn cứ vào đề xuất và tình hình thực tế của các đơn vị trực thuộc, các phòng chuyên môn Sở Y tế; Sở Y tế xây dựng kế hoạch luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức các phòng chức năng, đơn vị trực thuộc Sở năm 2023 như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU,**

#### **1. Mục đích**

- Thực hiện tốt chủ trương của Đảng và Nhà nước trong công tác tổ chức cán bộ, khắc phục tình trạng cục bộ, bị động về nguồn cán bộ; góp phần đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng công chức. Sau khi chuyển đổi vị trí công tác có thể phát huy năng lực lãnh đạo trên tất cả lĩnh vực công tác được giao.

- Tạo điều kiện để đào tạo, bồi dưỡng, thử thách công chức, nhất là công chức trẻ, có triển vọng; giúp công chức trưởng thành nhanh hơn và toàn diện hơn, đáp ứng yêu cầu nhân sự trước mắt và lâu dài cho Sở Y tế; qua chuyển đổi vị trí để phát hiện công chức có năng lực và trình độ để tạo nguồn cho thực hiện quy hoạch. Phát huy khả năng về trình độ chuyên môn, tạo động lực cho công chức, viên chức tích cực nghiên cứu, học tập nâng cao phẩm chất chính trị và trình độ chuyên môn, đáp ứng ngày càng cao yêu cầu về chất lượng giải quyết

công việc cơ quan.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác còn nhằm phòng ngừa tham nhũng.

## **2. Yêu cầu**

Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác phải triển khai khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân, gây mất đoàn kết, làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, đơn vị và đúng nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của cơ quan.

Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác thực hiện theo quy định tại Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng là quy định bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với công chức, viên chức.

## **II. CĂN CỨ PHÁP LÝ**

1. Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018;
2. Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật, phòng chống tham nhũng;
3. Văn bản số 7886/UBND-NC<sub>2</sub> ngày 24/11/2021 của UBND tỉnh về việc xây dựng kế hoạch điều động, luân chuyển công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.
4. Văn bản số 1044/UBND-NC<sub>2</sub> ngày 13/3/2023 của UBND tỉnh về việc đẩy mạnh thực hiện sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy; nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

## **III. NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN:**

- Bảo đảm sự đoàn kết, ổn định, kế thừa và phát triển đội ngũ công chức, viên chức. Nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị trực thuộc và các khoa, phòng thuộc các đơn vị. Việc luân chuyển, chuyển đổi phải có kế hoạch lộ trình cụ thể được công khai dân chủ trong cơ quan đơn vị.

- Chuyển đổi vị trí công tác theo nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của đơn vị. Đối với đơn vị chỉ có một vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác với các vị trí khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị đó hoặc những vị trí việc làm có tính nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực không có vị trí thay thế phù hợp thì việc chuyển đổi, luân chuyển công tác do thủ trưởng đơn vị đề nghị Sở Y tế xem xét, quyết định chuyển đổi.

- Công tác luân chuyển cán bộ và chuyển đổi vị trí công tác gắn liền với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan đơn vị; phải được thực hiện khách quan

công bằng khoa học hợp lý, phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ và năng lực, đảm bảo tính ổn định, tính chuyên sâu, tính toàn diện, kế thừa và phát triển đội ngũ công chức, viên chức; không để gây mất đoàn kết nội bộ, đồng thời chống tư tưởng ngại khó, chọn vị trí công tác thuận lợi, có điều kiện để mưu cầu lợi ích riêng.

- Trước khi quyết định luân chuyển hoặc chuyển đổi vị trí công tác phải thông báo cho đối tượng được luân chuyển, chuyển đổi trước 30 ngày và tạo điều kiện thuận lợi cho công chức, viên chức bàn giao công việc cho công chức, viên chức khác trong thời hạn từ 01 ngày đến 05 ngày làm việc trước khi bắt đầu được chuyển đổi vị trí công tác

- Công chức, viên chức được luân chuyển hoặc chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành nghiêm túc quyết định của cấp có thẩm quyền.

#### **IV. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC:**

##### **1. Nội dung:**

- Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác từ bộ phận này sang bộ phận khác cùng chuyên môn nghiệp vụ trong từng đơn vị hoặc giữa các lĩnh vực được phân công theo dõi phụ trách quản lý.

- Luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác giữa các cơ quan đơn vị trực thuộc Sở.

##### **2. Hình thức:**

Được thực hiện bằng hình thức ban hành Quyết định điều động, bố trí công chức, viên chức của Giám đốc Sở hoặc thủ trưởng đơn vị.

##### **3. Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác**

Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện theo Theo khoản 2 Điều 25 của Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018 (*Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 02 năm đến 05 năm theo đặc thù của từng ngành, lĩnh vực*).

Đối với danh mục vị trí phải định kỳ chuyển đổi thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ và lĩnh vực thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại tố cáo, phòng chống tham, thời gian định kỳ chuyển đổi là từ đủ 03 năm đến 05 năm.

##### **4. Các trường hợp chưa thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác**

- Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.

- Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.

- Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.

- Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khác quan khác.

#### **IV. ĐỐI TƯỢNG VÀ SỐ LƯỢNG THỰC HIỆN LUÂN CHUYÊN, CHUYÊN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC NĂM 2023:**

##### **1. Đối tượng:**

Công chức, viên chức trong ngành y tế làm việc tại các vị trí phải chuyển đổi theo danh mục được quy định tại Điều 36 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ:

\* *Quản lý ngân sách, tài sản trong cơ quan:* Phân bổ ngân sách; Kế toán; Mua sắm công.

\* *Lĩnh vực chuyên môn, nghiệp vụ:*

- Cấp giấy chứng nhận vệ sinh, an toàn thực phẩm.

- Cấp giấy chứng nhận hành nghề y, dược.

- Kiểm định tiêu chuẩn, chất lượng sản phẩm.

- Quản lý, giám sát, cung ứng các loại thuốc; dược liệu, dụng cụ, thiết bị vật tư y tế; các loại sản phẩm màu liên quan đến việc bảo vệ chăm sóc sức khỏe con người và lợi ích xã hội.

- Thẩm định và định giá các loại thuốc tân dược.

\* *Lĩnh vực thanh tra:* Thực hiện công tác thanh tra, thanh tra chuyên ngành; tiếp công dân, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo; làm công tác phòng chống tham nhũng; công tác giám sát, thẩm định và xử lý sau thanh tra.

\* *Lĩnh vực tổ chức cán bộ:*

- Thẩm định nhân sự đề trình cấp có thẩm quyền bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức; thi nâng ngạch công chức, viên chức; thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.
- Thẩm định hồ sơ đề trình cấp có thẩm quyền phê duyệt về tổ chức bộ máy, biên chế.
- Thẩm định hồ sơ đề trình cấp có thẩm quyền quyết định các hình thức thi đua, khen thưởng, kỷ luật.
- Phân bổ chỉ tiêu, ngân sách đào tạo.
- Quản lý, thực hiện chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

## 2. Số lượng:

Căn cứ các quy định về chuyển đổi vị trí công tác và Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác của phòng chức năng, các đơn vị trực thuộc Sở; Sở Y tế dự kiến số lượng công chức, viên chức thuộc diện luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác năm 2023 là: 31 người (có danh sách kèm theo).

## V. PHƯƠNG PHÁP, LỘ TRÌNH, TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng phòng chức năng Sở, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc tổ chức triển khai đến toàn thể công chức, viên chức thuộc cơ quan, đơn vị mình nội dung của kế hoạch này và các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác nhằm tạo sự thống nhất, nâng cao nhận thức tư tưởng trong đội ngũ công chức, viên chức về chính sách luân chuyển, định kỳ chuyển đổi vị trí công tác.

2. Căn cứ các nội dung và danh sách dự kiến chuyển đổi trong kế hoạch này, các đơn vị tiến hành chỉ đạo triển khai, tổ chức thực hiện một cách có hiệu quả theo lộ trình thời gian như sau:

- Triển khai quán triệt, phổ biến chủ trương, kế hoạch luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác và thông báo công khai danh sách luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác: **Hoàn thành trong Quý II/2023;**

- Thực hiện luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác: **Hoàn thành trong Quý II năm 2023;**

Kết quả thực hiện luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác, đề nghị các đơn vị báo cáo về Sở Y tế (Phòng Tổ chức cán bộ) trước ngày 15/7/2023 để Sở tổng hợp báo cáo Sở Nội vụ.

3. Giao phòng Tổ chức cán bộ chịu trách nhiệm tham mưu cho Lãnh đạo Sở, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện luân chuyển, chuyển đổi vị trí công

tác của các đơn vị, tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo Lãnh đạo Sở và Sở Nội vụ theo quy định./.

***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh (để báo cáo) ;
- Sở Nội vụ (để báo cáo);
- Ban Giám đốc Sở;
- Chủ tịch Công đoàn ngành;
- Các phòng chuyên môn Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Công thông tin điện tử Sở Y tế.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Minh Đức**