

Số: /KH-SYT

Hà Tĩnh, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” lĩnh vực Y tế giai đoạn 2023-2026

Thực hiện Kế hoạch số 301/KH-UBND ngày 29/7/2022 của UBND tỉnh về Triển khai Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2022 - 2026; Văn bản số 06/BCĐ ngày 07/02/2023 của Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và Công tác gia đình Tỉnh về việc đẩy mạnh thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”; Sở Y tế ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” lĩnh vực Y tế giai đoạn 2023-2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện có hiệu quả, toàn diện mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ và giải pháp tại Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ; tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp trong triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trong ngành Y tế.

- Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cơ quan, đoàn thể, tổ chức, cá nhân và Nhân dân trong xây dựng thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”; chú trọng xây dựng đạo đức, lối sống, môi trường văn hóa lành mạnh, phong phú; giữ gìn các giá trị văn hóa tốt đẹp; củng cố khối đại đoàn kết toàn dân; xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh.

- Phấn đấu 100 % công chức, viên chức, người lao động ngành Y tế nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương. Thực hiện tốt cải cách hành chính, làm việc hiệu quả, quản lý sử dụng hợp lý ngân sách Nhà nước, tích cực đấu tranh phòng chống lãng phí, tham nhũng.

- Phấn đấu 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành Y tế không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm việc cưới, việc tang và lễ hội; không mắc các tệ nạn xã hội, vi phạm pháp luật; sinh hoạt cơ quan nề nếp, thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc giúp nhau cùng tiến bộ.

2. Yêu cầu

- Các đơn vị trong Ngành tăng cường gắn kết và phát huy vai trò của phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” xây dựng nếp sống văn minh nhằm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, kinh tế xã hội của Ngành trong giai đoạn 2023-2026 và những năm tiếp theo.

- Các đơn vị trong Ngành tổ chức triển khai thực hiện sâu, rộng, có hiệu quả Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2023 - 2026 với hình thức đa dạng, phong phú, phù hợp với yêu cầu thực tiễn của đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Triển khai nghiêm túc Kế hoạch số 301/KH-UBND ngày 29/7/2022 của UBND tỉnh về Triển khai Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2022 - 2026. Gắn trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; đoàn thể đối với kết quả lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Phong trào.

2. Quán triệt toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị thực hiện nghiêm túc Kết luận số 29-KL/TU, ngày 22/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; Chỉ thị số 17-CT/TU, ngày 28/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp; Quyết định số 52/2017/QĐ-UBND ngày 22/11/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh; Quyết định số 20/QĐ-UBND ngày 19/4/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Quy chế văn hóa công vụ tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh; Văn bản số 1567-CV/TU ngày 16/02/2023 của Tỉnh ủy Hà Tĩnh về việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính.

3. Nâng cao chất lượng phong trào xây dựng “Cơ quan, đơn vị, đạt chuẩn văn hóa”, quan tâm xây dựng các mô hình điển hình cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa để tạo sức lan tỏa, làm động lực thúc đẩy phong trào. Đưa nội dung xây dựng “Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa” vào tiêu chí bắt buộc để đánh giá xếp loại người đứng đầu và xét thi đua, khen thưởng hằng năm đối với các cơ quan, đơn vị.

4. Gắn việc xây dựng đời sống văn hóa thông qua thực hiện hiệu quả phong trào thi đua ở cộng đồng dân cư và các cuộc vận động, phong trào xã hội lớn như: “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”, “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”, “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Ngày vì người nghèo”; thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội; phòng, chống tệ nạn xã hội; xây dựng văn hóa giao thông...

5. Tuyên truyền nâng cao văn hóa ứng xử, y đức của cán bộ, công chức, viên chức ngành Y tế trong đơn vị, các bệnh viện, cơ sở khám, chữa bệnh. Hướng tới sự hài lòng của người dân, người bệnh đến khám tại cơ sở khám, chữa bệnh. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về tác hại thuốc lá trong gia đình, cộng đồng, cơ quan, đơn vị, trường học; các cơ sở khám, chữa bệnh, hướng tới xây dựng môi trường không khói thuốc lá.

6. Phát động phong trào thực hiện nghiêm kỷ cương pháp luật và nếp sống văn hóa văn minh, nhất là văn hóa công sở trong cán bộ, công chức, viên chức,

người lao động; thực hiện “4 xin, 4 luôn” (*xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ*); đồng thời thực hiện “5 không” (*không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà; không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm; không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm; không xu nịnh, chạy chọt, gian dối; không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ*); đề cao tinh thần trách nhiệm, tận tình, thân thiện trong phục vụ Nhân dân, chống lại tình trạng quan liêu, cửa quyền, vô cảm; tổ chức xin lỗi người dân khi có việc làm chậm trễ, sai trái. Tham gia tích cực cuộc thi tìm hiểu về xây dựng văn hóa công sở khi cấp trên tổ chức.

7. Tuyên truyền, xây dựng các mô hình điển hình trong phong trào xây dựng “Gia đình văn hóa” như: “Ông bà, cha mẹ mẫu mực, con cháu hiếu thảo”; “Gia đình 05 không, 03 sạch”; “Nuôi con khỏe, dạy con ngoan”, “Gia đình học tập, dòng họ học tập”; nhằm tạo động lực thúc đẩy phong trào ngày càng đi vào chiều sâu. Phấn đấu 100% gia đình đảng viên, công chức, viên chức, người lao động hàng năm đạt gia đình văn hóa.

8. Công chức, viên chức, người lao động Sở Y tế và các đơn vị trong Ngành cần gương mẫu thực hiện nghiêm túc Quyết định số 308/2015/QĐ-TTg ngày 25/11/2005 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội; Thông tư số 04/2011/TTBVHTTDL ngày 21/01/2011 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch quy định thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội. Tuyên truyền, vận động các tổ chức, cá nhân thực hiện tốt quy chế thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội và tổ chức kỷ niệm ngày truyền thống, đón nhận các danh hiệu thi đua trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh theo Quyết định số 31/2012/QĐ-UBND ngày 06/7/2012 của UBND tỉnh Hà Tĩnh và khi có văn bản mới được ban hành.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế căn cứ chức năng, nhiệm vụ chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị đảm bảo mục đích, yêu cầu, chất lượng, thiết thực và hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” lĩnh vực Y tế giai đoạn 2022-2026. Giám đốc Sở yêu cầu trưởng các phòng thuộc Sở và thủ trưởng các đơn vị trong Ngành căn cứ Kế hoạch triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Sở Văn hóa - Thể thao và Du lịch (để báo cáo);
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng chức năng Sở;
- Các đơn vị trong Ngành;
- Công thông tin điện tử Ngành;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Đường Công Lự