

Số: 648/KH-SYT

Hà Tĩnh, ngày 10 tháng 4 năm 2017

KẾ HOẠCH
Tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới

Thực hiện Quyết định số 1392/QĐ-LĐTBXH ngày 14 tháng 10 năm 2016 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội ban hành Kế hoạch tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới; Kế hoạch 106/KH-UBND ngày 27/3/2017 của UBND tỉnh Hà Tĩnh tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới, Sở Y tế ban hành Kế hoạch tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới với các nội dung chủ yếu sau đây:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổng kết, đánh giá toàn diện về tình hình thực hiện và tác động của việc thi hành Luật Bình đẳng giới, các văn bản hướng dẫn Luật Bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế, bao gồm: Những kết quả đạt được, những hạn chế, khó khăn và nguyên nhân xuất phát từ việc thực hiện các quy định và tổ chức thực hiện Luật Bình đẳng giới.

- Đánh giá sự phù hợp và đồng bộ của Luật Bình đẳng giới với các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành có liên quan;

- Đề xuất giải pháp để tháo gỡ những khó khăn, hạn chế là cơ sở để đề xuất UBND tỉnh báo cáo Chính phủ trình Quốc hội về các biện pháp, giải pháp nhằm đảm bảo hoàn thiện hệ thống thực thi chính sách, pháp luật về bình đẳng giới; tập trung các giải pháp, chính sách liên quan đến việc thực hiện bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế.

2. Yêu cầu

- Việc tổng kết phải được thực hiện nghiêm túc, khách quan, toàn diện tại Sở Y tế và các đơn vị trong Ngành; bảo đảm đúng nội dung, mục đích và tiến độ đề ra; bảo đảm tiết kiệm và hiệu quả;

- Đánh giá đúng tình hình 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới và các văn bản hướng dẫn thi hành, những kết quả, thành tích đã đạt được, các mặt hạn chế. Từ đó rút ra những bài học kinh nghiệm trong công tác quản lý, triển khai các quy định của Luật Bình đẳng giới;

- Kết quả tổng kết phải có sự tham khảo ý kiến đánh giá của cán bộ, công chức, viên chức trong các đơn vị.

II. PHẠM VI VÀ HÌNH THỨC TỔNG KẾT

1. Phạm vi

- Tổng kết việc triển khai thi hành Luật Bình đẳng giới và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn thi hành kể từ ngày Luật có hiệu lực thi hành (01/7/2007 đến ngày

01/7/2017) trên phạm vi toàn tỉnh.

- Đánh giá công tác triển khai thi hành và tác động của các quy định Luật Bình đẳng giới, các văn bản hướng dẫn Luật được triển khai, thực hiện tại đơn vị.

2. Hình thức tổng kết

- Các đơn vị trong Ngành xây dựng báo cáo tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới và tổ chức Hội nghị tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới tại Sở Y tế và các đơn vị y tế trong Ngành. Báo cáo tổng kết (theo đề cương hướng dẫn kèm theo) gửi về Phòng Tổ chức cán bộ, Sở Y tế (Bộ phận Thường trực của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Ngành Y tế) trước ngày **10/5/2017** để Sở Y tế tổng hợp báo cáo Ban vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh.

- Sở Y tế phối hợp với Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cán bộ thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ, triển khai nội dung Công ước về xóa bỏ mọi hình thức phân biệt đối xử chống lại phụ nữ (CEDAW) cho cán bộ làm công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ phụ nữ của các đơn vị.

- Sở Y tế tổng hợp kết quả hoạt động trong toàn Ngành báo cáo tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới cho Ban vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh.

III. NỘI DUNG TỔNG KẾT:

- Tổng kết tình hình triển khai thi hành Luật Bình đẳng giới, trong đó tập trung vào các nội dung chính sau: việc ban hành chương trình, kế hoạch triển khai; tình hình quán triệt, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới; công tác kiện toàn tổ chức bộ máy và biên chế để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về bình đẳng giới; công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công chức, viên chức làm công tác bình đẳng giới; công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới.

- Đánh giá kết quả đạt được trong việc thực hiện Luật Bình đẳng giới thuộc phạm vi, lĩnh vực phụ trách, trong đó tập trung vào các nội dung sau: các quy định, hướng dẫn triển khai và thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới của từng lĩnh vực; việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, chính sách; nguồn tài chính cho hoạt động bình đẳng giới; thống kê các số liệu liên quan tới lĩnh vực bình đẳng giới.

- Những hạn chế, vướng mắc khi thực hiện Luật Bình đẳng giới đồng thời phân tích rõ các nguyên nhân chủ quan, khách quan của những hạn chế, vướng mắc; xác định những vấn đề mới nảy sinh trong thực hiện bình đẳng giới cần được điều chỉnh.

- Đề xuất, kiến nghị các giải pháp nhằm hoàn thiện pháp luật về bình đẳng giới.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Y tế:

- Hướng dẫn, tổ chức, giám sát các hoạt động tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới của các đơn vị trong Ngành, cụ thể:

+ Xây dựng đề cương hướng dẫn báo cáo tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình

đăng giới;

+ Hướng dẫn, đôn đốc hoạt động tổng kết thi hành Luật Bình đẳng giới ở các đơn vị trực thuộc;

+ Tổng hợp báo cáo của các đơn vị để xây dựng báo cáo tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới Ngành;

+ Tham mưu xây dựng kế hoạch và tổ chức hoạt động tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới.

- Đánh giá những kết quả đạt được, khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân trong việc chủ trì và phối hợp thực hiện quản lý Nhà nước về bình đẳng giới; công tác thanh tra, kiểm tra hoạt động quản lý nhà nước về bình đẳng giới;

- Đánh giá việc thực hiện Luật Bình đẳng giới trong các lĩnh vực Y tế: thành tựu đạt được, hạn chế, vướng mắc, nguyên nhân và đề xuất;

- Bình xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

2. Chi cục Dân số - KHHGD, Trung tâm Chăm sóc SKSS

Thực hiện đánh giá tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới tập trung vào một số nội dung sau:

- Đánh giá việc ban hành và tổ chức thực hiện các chính sách liên quan đến việc hỗ trợ, chăm sóc sức khỏe cho phụ nữ, đặc biệt là phụ nữ nghèo, trẻ em gái...

- Đánh giá việc triển khai thực hiện các chính sách, pháp luật và các chương trình, đề án... về giảm thiểu mất cân bằng giới tính khi sinh.

- Đánh giá việc thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong công tác dân số, kế hoạch hóa gia đình.

3. Các đơn vị y tế trong Ngành

Theo chức năng, nhiệm vụ được giao, thực hiện tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới theo các nội dung chính sau:

- Đánh giá chung việc thực hiện bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế: Thành tựu đạt được, hạn chế, vướng mắc, nguyên nhân và đề xuất. Làm rõ những kết quả, thành tựu đã đạt được, những mặt hạn chế, tồn tại, từ đó rút ra những bài học kinh nghiệm trong công tác quản lý, triển khai các quy định của Luật Bình đẳng giới.

- Đánh giá việc ban hành và tổ chức thực hiện chính sách bảo hiểm y tế và các chính sách hỗ trợ khác liên quan đến chăm sóc sức khỏe cho phụ nữ, đặc biệt là phụ nữ nghèo cư trú ở vùng sâu, vùng xa, là đồng bào dân tộc thiểu số, trừ các đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, khi sinh con đúng chính sách dân số được hỗ trợ theo quy định của Chính phủ.

- Đánh giá việc thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

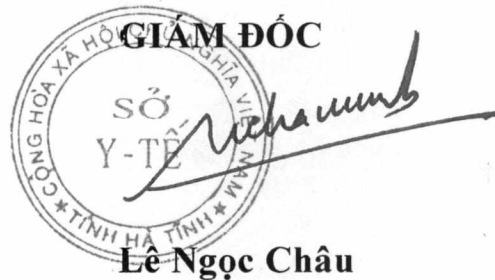
Kinh phí thực hiện tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới được bố trí từ

nguồn kinh phí theo quy định tại Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ Tài chính hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và nguồn kinh phí lồng ghép từ các chương trình, dự án được pháp luật cho phép.

Yêu cầu các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này. Trong triển khai thực hiện, nếu gặp khó khăn, vướng mắc đề nghị phản ánh trực tiếp về Phòng Tổ chức cán bộ, Sở Y tế (qua đ/c Phan Quỳnh Lam; ĐT: 0912.57.51.55) để được hướng dẫn và hỗ trợ giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TBXH (để báo cáo);
 - BGĐ Sở (để biết);
 - Thành viên BVSTBPN Sở Y tế;
 - Công đoàn Ngành Y tế;
 - Các Phòng, Đơn vị trong Ngành;
 - Công TTĐT Sở Y tế;
 - Lưu: VT, TCCB.
- Gửi văn bản điện tử. *vt*



- Lưu ý:** - Báo cáo đề nghị làm theo Đề cương mẫu (gửi kèm); không tự ý thay đổi cấu trúc, nội dung.
- Báo cáo (dấu đỏ) gửi về Phòng TCCB; bản điện tử gửi qua Email tccb.syt@hatinh.gov.vn.

Số: /BC-VSTBPN

....., ngày tháng năm 2017

**ĐỀ CƯƠNG HƯỚNG DẪN BÁO CÁO
TỔNG KẾT 10 NĂM THI HÀNH LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI**

PHẦN I

GIỚI THIỆU KHÁI QUÁT

1. Giới thiệu khái quát về đặc điểm, chức năng của đơn vị có tác động đến việc thực hiện bình đẳng giới tại địa phương, đơn vị.
2. Tình hình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương tác động đến thực hiện Luật Bình đẳng giới tại địa phương, đơn vị trong 10 năm qua.

PHẦN II

TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

1. Công tác ban hành chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới.
2. Công tác quán triệt, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới.
3. Công tác kiện toàn tổ chức Ban, Tiểu ban vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các đơn vị để thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về bình đẳng giới tại đơn vị.
4. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực về bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cộng tác viên làm công tác bình đẳng giới.
5. Công tác kiểm tra, thanh tra giám sát việc thực hiện pháp luật bình đẳng giới, xử lý vi phạm pháp luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo về bình đẳng giới tại đơn vị.
6. Công tác đảm bảo thực hiện các quy định bình đẳng giới trong công tác tổ chức và hoạt động tại đơn vị (đề bạt, bổ nhiệm, đào tạo; đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, xây dựng các mục tiêu bình đẳng giới tại các cơ quan, đơn vị).

PHẦN III.

**ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC TRONG VIỆC THỰC HIỆN
LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI ĐỐI VỚI TỪNG LĨNH VỰC CỤ THỂ**

Thực hiện đánh giá kết quả thực hiện Luật Bình đẳng giới trong 08 lĩnh vực quy định tại Luật (chính trị; kinh tế; lao động; giáo dục và đào tạo; khoa học và công nghệ; văn hóa, thông tin, thể dục, thể thao; y tế; gia đình) tại địa phương, trong đó đối với từng lĩnh vực tập trung đánh giá các nội dung sau:

1. Việc triển khai thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới theo từng lĩnh vực quy định tại Luật.
2. Cơ chế, chính sách thúc đẩy bình đẳng giới tại đơn vị (nếu có)
3. Công tác lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, chính sách, chương trình tại địa phương.
4. Công tác thống kê số liệu có tách biệt giới trong từng lĩnh vực.

5. Nguồn lực tài chính cho công tác bình đẳng giới tại địa phương

PHẦN IV

ĐÁNH GIÁ CHUNG VIỆC THI HÀNH LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

1. Đánh giá tóm tắt các kết quả đạt được của đơn vị

- Các kết quả về bình đẳng giới đạt được theo các lĩnh vực sau 10 năm thực hiện Luật Bình đẳng giới.

- Các tác động của thực hiện bình đẳng giới đối với sự phát triển của cơ quan, đơn vị.

2. Những hạn chế, vướng mắc trong tổ chức triển khai thực hiện các quy định trong Luật Bình đẳng giới tại đơn vị

Phân tích đánh giá những hạn chế, vướng mắc khi triển khai thực hiện các quy định của Luật Bình đẳng giới ở đơn vị, tập trung vào các nội dung chính sau:

- Hạn chế, vướng mắc do quy định tại Luật (quy định chưa rõ ràng, cụ thể, quy định còn chồng chéo....)

- Hạn chế, vướng mắc do việc tổ chức triển khai thực hiện các quy định của Luật (đã có quy định tuy nhiên việc hướng dẫn tổ chức triển khai gặp vướng mắc)

- Những vấn đề tồn tại trong thực tế quản lý tại đơn vị mà chưa được quy định tại Luật, gây khó khăn trong công tác quản lý.

- Những vấn đề mới nảy sinh cần được điều chỉnh

PHẦN V

ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Các giải pháp hoàn thiện thể chế

- Các nội dung cần sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế của Luật Bình đẳng giới và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật để đảm bảo tính thống nhất, hiệu quả trong tổ chức triển khai thực hiện tại địa phương;

- Các nội dung cần sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế liên quan đến bình đẳng giới tại các đạo luật khác (Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội....) và văn bản hướng dẫn thi hành luật nhằm đảm bảo đồng bộ với quy định của Luật Bình đẳng giới

2. Các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả thi hành Luật Bình đẳng giới tại địa phương

- Về tổ chức bộ máy, biên chế tại địa phương, đơn vị.

- Về nguồn kinh phí bố trí thực hiện bình đẳng giới tại đơn vị.

- Về cơ chế phối hợp liên ngành trong tổ chức triển khai.

3. Các giải pháp, đề xuất khác./.

Lưu ý: Đối với Chi cục Dân số và Trung tâm CSSKSS:

Ngoài các nội dung trên, làm rõ thêm:

- Công tác tham mưu, ban hành và tổ chức thực hiện các chính sách liên quan đến việc hỗ trợ, chăm sóc sức khỏe cho phụ nữ, đặc biệt là phụ nữ nghèo, trẻ em gái...

- Việc triển khai thực hiện các chính sách, pháp luật và các chương trình, đề

án...về giảm thiểu mất cân bằng giới tính khi sinh.

- Việc thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong công tác dân số, kế hoạch hóa gia đình.

