

Số: 22/KH- SYT

Hà Tĩnh, ngày 05 tháng 01 năm 2021

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức ngành Y tế năm 2021

Để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công tác chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân trong tình hình mới và nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Trên cơ sở Kế hoạch của các đơn vị, Sở Y tế xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức ngành Y tế năm 2020 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

- Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2021 của Sở Y tế xây dựng trên cơ sở cụ thể hóa Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2021 của UBND tỉnh Hà Tĩnh;

- Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào Đề án vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức, viên chức, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực đồng thời phải có tính khả thi và phù hợp với thực tế.

- Ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; cán bộ, công chức, viên chức trong các lĩnh vực chuyên sâu, các lĩnh vực còn thiếu và trọng điểm của đơn vị.

II. NỘI DUNG;

1. Các nội dung đào tạo:

- Đào tạo Sau đại học: Dự kiến cử 61 người đi đào tạo sau đại học được hưởng chính sách hỗ trợ theo Nghị quyết số 72/2017/NQ-HĐND ngày 13/12/2017 của HĐND tỉnh Hà Tĩnh (có danh sách đăng ký kèm theo), trong đó đào tạo bác sĩ chuyên khoa II là 12 người; thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I là 49 người. Ngoài ra Sở Y tế dự kiến cử 10 người đi đào tạo thạc sĩ, chuyên khoa cấp I khác.

- Đào tạo cao đẳng, đại học để chuẩn hóa theo quy định tại Thông tư số 26/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 07/10/2015 của Bộ Y tế và Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y, Thông tư số 27/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 07/10/2016 của Bộ Y tế và Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp Dược, dự kiến năm 2021 các đơn vị trực thuộc Sở cử đi đào tạo từ trung cấp lên cao đẳng 50 người, đào tạo chuẩn hóa từ trung cấp, cao đẳng lên đại học là 50 người gồm các ngạch điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật viên y, dược sĩ.

- Đào tạo chuyên khoa sâu và chuyển giao kỹ thuật: Các đơn vị căn cứ vào Điểm 2.3.2, Mục 2, Phần III của Kế hoạch số 412/KH-UBND ngày 03/9/2015 của UBND tỉnh Hà Tĩnh và Văn bản số 2678/SYT-TCCB ngày

27/12/2018 của Sở Y tế để xây dựng Kế hoạch, lập hồ sơ danh mục các kỹ thuật cần đào tạo, chuyển giao kỹ thuật gửi về phòng Nghiệp Vụ y thẩm định trình lãnh đạo Sở phê duyệt để triển khai thực hiện.

- Đào tạo liên tục:

+ Đối với 09 đơn vị (Sở Y tế, Bệnh viện đa khoa tỉnh, Bệnh viện Y học cổ truyền, Bệnh viện Phục hồi chức năng, Bệnh viện Phổi, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh, Bệnh viện đa khoa: Thị xã Kỳ Anh, thành phố Hà Tĩnh, huyện Đức Thọ) đã được cấp mã đào tạo liên tục tiến hành đào tạo liên tục trong năm 2021 là 45 lớp, với 1.350 lượt học viên tham dự (Có Kế hoạch chi tiết sau).

+ Đối với các đơn vị đã được cấp mã ngành đào tạo nhưng chưa đầy đủ để đào tạo các chức danh nghề nghiệp và các đơn vị chưa được cấp mã đào tạo liên tục: Hàng năm các đơn vị căn cứ vào thông báo chiêu sinh của các cơ sở đào tạo để cử tối thiểu 50% các chức danh nghề nghiệp có trình độ chuyên môn y đi đào tạo liên tục của Trung ương, Sở Y tế và các đơn vị y tế tuyến tỉnh tổ chức đầy đủ, đúng thành phần.

Ngoài ra Sở Y tế thực hiện cử đi đào tạo đột xuất theo yêu cầu của Bộ Y tế, UBND tỉnh và Sở Nội vụ.

2. Thời gian đào tạo:

Thực hiện theo thời gian chiêu sinh của các cơ sở đào tạo, đối với hình thức đào tạo liên tục do Sở Y tế tổ chức sẽ tổ chức đào tạo thường xuyên để phổ cập kiến thức cho cán bộ y tế.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Phòng Tổ chức cán bộ chủ trì, tham mưu cho Lãnh đạo Sở xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các đơn vị thủ tục tham gia các khóa đào tạo và báo cáo kết quả đào tạo về các cơ quan có thẩm quyền. Thực hiện kiểm tra, giám sát các đơn vị tổ chức mở các lớp đào tạo liên tục.

2. Phòng Nghiệp Vụ y hướng dẫn, đôn đốc, tổng hợp, thẩm định đối với công tác đào tạo chuyên khoa sâu và chuyển giao kỹ thuật; phối hợp với phòng Tổ chức cán bộ tổ chức các lớp đào tạo liên tục của Sở Y tế.

3. Phòng Kế hoạch - Tài chính có trách nhiệm hướng dẫn việc quản lý, sử dụng, kiểm tra, quyết toán kinh phí đào tạo cho các đơn vị trực thuộc.

4. Các đơn vị trực thuộc: Trên cơ sở Đề án vị trí việc làm và hướng dẫn của Sở Y tế tiến hành rà soát, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, lựa chọn các cơ sở đào tạo có uy tín để cử cán bộ, viên chức đi đào tạo; trước khi cử viên chức đi dự thi hoặc đi học phải xin ý kiến thỏa thuận của Sở Y tế.

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi học phải cam kết trước khi được cử đi đào tạo theo quy định: phải hoàn thành nhiệm vụ đồng thời có trách nhiệm bàn giao công việc khi tham gia các khóa đào tạo. Cán bộ, công chức, viên chức phải tham dự đầy đủ các buổi học và vận dụng kiến thức vào thực tiễn công việc được giao. Sau khi nhận được các chứng chỉ, bằng cấp, mỗi cán bộ, công chức, viên chức phải nộp một bản sao về bộ phận Tổ chức - Hành chính của đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2021 của Sở Y tế, các Phòng chuyên môn Sở và các đơn vị trực thuộc căn cứ kế hoạch này triển khai thực hiện và báo cáo về Sở Y tế theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
 - Các phòng CM Sở;
 - Các đơn vị trực thuộc Sở;
 - Lưu: VT, TCCB.
- Công TTĐT Sở Y tế

Q. GIÁM ĐỐC

Nguyễn Tuấn